

Impacto actual del outsourcing laboral en México

M. en A.N. Brenda González Bureos

Profesor de Tiempo Completo en la Licenciatura en Contaduría

Centro Universitario UAEM Zumpango

Camino Viejo a Jilotzingo Km 6, Valle Hermoso, Zumpango, Estado de México. C.P.55600

brenb74@hotmail.com

Tel. 55 2771 5324

M. en D. Juan Carlos Ruíz Espíndola

Profesor-Consejero Técnico/Asesor de Consejero Electoral

Facultad de Derecho, UNAM/Instituto Nacional Electoral (INE)

Joaquín Gallo esquina Av de los Insurgentes Sur 2219, Copilco Universidad, 04360 Ciudad de México, D.F.

Viaducto Tlalpan No. 100 Col. Arenal Tepepan, Delegación Tlalpan, C.P. 14610, Ciudad de México.

jcruiz35@hotmail.com

Tel. 55 5431 5612

Resumen

Outsourcing viene a ser la externalización de determinadas áreas funcionales, por tanto, responde al acto mediante el cual una organización contrata a un tercero para que realice un trabajo en el que está especializado, con los objetivos de reducir costos y / o evitar a la organización la adquisición de una infraestructura propia que le permita la correcta ejecución del trabajo. El objetivo de la ponencia es reflexionar y analizar respecto a las nuevas regulaciones por parte del Gobierno Federal para atender la problemática generada por la creación masiva de empresas de outsourcing y de los problemas laborales ocasionados. Se empleo una metodología deductiva, pues uno de los retos de la Administración de los Recursos Humanos es su tendencia de cambiar su estructura lineal en las organizaciones a una de staff. Asimismo es descriptiva, pues se dan a conocer los aspectos más destacados así como la información actual respecto a las empresas de outsourcing en México. Sí bien se han realizado medidas preventivas para regular esta modalidad en el país; todavía falta mucho por hacer. Los “vacíos legales” y la vigilancia por parte de los organismos encargados de regular la actividad laboral en el país es limitada.

Palabras Clave

Outsourcing, regulación, relación, empleo.

Abstract

Outsourcing becomes the outsourcing of certain functional areas, therefore, it responds to the act by which an organization hires a third party to perform a job which is specialized, with the goals of reducing costs and / or prevent the organization the acquisition of its own infrastructure that enables the proper execution of work. The aim of the paper is to reflect and analyze respect to new regulations by the Federal Government to address the problems caused by the massive creation of outsourcing companies and labor problems caused. deductive methodology was employed, as one of the challenges of Human Resources Management is its tendency to change its linear structure in organizations of staff. It is also descriptive, as disclosed the highlights and current information regarding outsourcing companies in Mexico. While preventive measures have been made to regulate this type in the country; still much to be done. The "loopholes" and monitoring by the agencies responsible for regulating labor activity in the country is limited.

Keywords

Outsourcing, regulation, relationship, employment.