

Entorno laboral y rotación de personal como antecedentes a la formación del capital humano en las empresas.

José Pablo Palafox Guarnero¹, Gerson Miguel Necuzi Castro²

**Universidad Popular Autónoma de Puebla¹
Universidad Tec Milenio 2**

**Doctorado en Planeación Estratégica y Dirección de Tecnología
17 Sur 901 Santiago
C.P. 72160 Puebla, Puebla, México**

Josepablo.palafox@upaep.edu.mx ¹; miguelnecuzi@hotmail.com²

Resumen

El trabajo tiene como finalidad la exposición de un modelo que permite determinar el medio ambiente laboral que domina en las empresas mexicanas, con el propósito de fomentar la formación de capital humano a través de la mejora en el entorno laboral y la reducción de la rotación de personal.

Palabras clave: Rotación de personal, Capital humano, Modelo estructural, entorno laboral.