

MODELO CL-DOSC DE COMPETENCIAS DE LIDERAZGO DEL DIRIGENTE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Yolanda Hernández Arciniega

UPAEP

yharciniega@yahoo.com.mx

RESUMEN

El estudio sobre el liderazgo ha atraído desde el siglo pasado la atención de multitud de autores que han trabajado sobre las definiciones, las características y sus estilos, desde el concepto genérico hasta las particularidades en el ámbito político, empresarial, sindical, intelectual y militar, entre otros. Sin embargo, se ha estudiado con menos detenimiento el caso concreto de lo que se conoce como liderazgo social, específicamente en lo referente a las competencias de liderazgo de dirigentes de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en México, y más aún se vislumbra un alejamiento a la pretensión del conocimiento de las relaciones entre las prácticas, formas o estilos de realizar la función de liderazgo dentro de este tipo de organizaciones. Es por ello que esta investigación presenta los avances del diseño del Modelo CL-DOSC de competencias de liderazgo para dirigentes de OSC que contribuye al desarrollo de las competencias necesarias de acuerdo a las funciones de su puesto, con el fin de optimizar el ejercicio de su liderazgo.