

ANÁLISIS COMPARATIVO DEL IMPACTO DE LA MOTIVACIÓN Y SENTIDO DE VIDA EN EL DESEMPEÑO DE TRABAJADORES EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Crishelen Kurezyn Díaz

Profesora-Investigadora Posgrados en Dirección de Organizaciones y Agronegocios

Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla

17 sur #901, Col. Barrio de Santiago

(222)2299400

crishelen.kurezyn@upaep.mx

RESUMEN

Los trabajadores con un desempeño laboral mejor que lo esperado, además de demostrar un talento individual, como por ejemplo, la iniciativa y creatividad, también presentan habilidades como el autocontrol, la empatía, el trabajo en equipo y habilidades para interactuar con las otras áreas. Esto significa que cuando el personal está motivado y tiene sentido de vida, desempeña sus funciones con gran intensidad, busca lograr la excelencia y ser competitivo, ya que entre más motivación, más fuerza y entusiasmo por hacer las cosas lo mejor posible, podrá responder a todas las funciones y responsabilidades de manera eficiente. Es así, que esta investigación pretende identificar cuáles son aquellos recursos personales que impulsan al trabajador a lograr sus metas y objetivos a nivel personal y laboral que le permite contar con un desempeño óptimo y por otro lado, detectar la forma en que influye el entorno o clima laboral.